

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВЕТЕРИНАРНОЇ
МЕДИЦИНИ ТА БІОТЕХНОЛОГІЙ ІМЕНІ С.З. ГЖИЦЬКОГО
(ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького)

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КАФЕДРИ
ТУРИЗМУ, РЕКРЕАЦІЇ ТА КРАЄЗНАВСТВА
НА ПЕРІОД 2026-2030 РОКИ**

Розглянуто на засіданні кафедри туризму,
рекреації та краєзнавства

Протокол № 7 від «19» 01 2026 р.

Розглянуто на засіданні вченої ради
факультету землевпорядкування
та інфраструктурного розвитку

Протокол № 5 від «21» 01 2026 р.

Львів - 2026

Стратегія розвитку кафедри туризму, рекреації та краєзнавства орієнтована на формування стійкого науково-освітнього середовища, спроможного забезпечувати підготовку конкурентоспроможних фахівців у сфері туризму та рекреації в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення України. Пріоритетними напрямками визначено модернізацію освітнього процесу з урахуванням принципів сталого розвитку, безпеки та соціальної відповідальності, розвиток наукових досліджень, спрямованих на відновлення туристично-рекреаційного потенціалу територій, а також впровадження освітніх і практикоорієнтованих підходів у сфері ветеранського, реабілітаційного та соціально орієнтованого туризму. Важливим складником стратегії є посилення взаємодії з органами державної влади, місцевого самоврядування, громадськими організаціями, туристичним бізнесом і міжнародними партнерами з метою формування ефективних моделей розвитку туризму в процесі відновлення країни.

Враховуючи основні засади формування концепції розвитку Львівського національного університету ветеринарної медицини та біотехнологій імені С. З. Ґжицького та факультету землевпорядкування та інфраструктурного розвитку, **місією кафедри туризму, рекреації та краєзнавства** є формування конкурентоспроможного науково-освітнього середовища та підготовка висококваліфікованих фахівців у сфері туризму і рекреації, зокрема сільського зеленого туризму, що володіють стійкими конкурентними перевагами на ринку праці, здатні застосовувати інноваційні підходи, ефективно поєднувати теоретичні знання з практичною діяльністю та відповідати сучасним потребам розвитку туристичної галузі в умовах воєнного стану й повоєнного відновлення країни. здатні застосовувати

Візія кафедри полягає у формуванні збалансованої системи підготовки професійних кадрів у сфері туризму та рекреації, зокрема сільського зеленого туризму, що відповідає регіональним особливостям розвитку туризму на західних теренах України, принципам сталого розвитку та положенням Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки.

Основними завданнями стратегічного розвитку кафедри туризму, рекреації та краєзнавства є:

1. забезпечення надання якісних освітніх послуг відповідно до державних освітніх стандартів і нормативних вимог, а також формування доступних та безпечних умов навчання для всіх здобувачів вищої освіти;
2. систематичний аналіз і перегляд освітніх програм, навчальних планів та робочих програм навчальних дисциплін з метою їх відповідності вимогам ринку праці, потребам здобувачів вищої освіти та очікуванням стейкхолдерів;
3. удосконалення методів викладання освітніх компонентів шляхом упровадження активних і практикоорієнтованих форм навчання, а також залучення до освітнього процесу фахівців-практиків, експертів туристичної галузі та представників роботодавців;

4. активізація науково-методичної діяльності науково-педагогічних працівників кафедри щодо підготовки та видання підручників, навчальних посібників, конспектів лекцій і методичних матеріалів;
5. розширення академічної мобільності викладачів і здобувачів вищої освіти шляхом участі у наукових стажуваннях, практиках і спільних проєктах у вітчизняних та міжнародних закладах освіти й установах туристичної індустрії;
6. посилити єдність взаємозв'язків між науково-педагогічними працівниками, здобувачами вищої освіти та випускниками кафедри;
7. зміцнення взаємодії між науково-педагогічними працівниками, здобувачами вищої освіти та випускниками кафедри з метою формування сталого професійного середовища;
8. удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти шляхом постійного моніторингу освітніх процесів із залученням здобувачів вищої освіти, стейкхолдерів і роботодавців;
9. застосування сучасних форм і методів профорієнтаційної роботи, зокрема через цифрові комунікаційні канали та соціальні мережі, з метою популяризації спеціальності ІЗ «Туризм та рекреація»;
10. підвищення присутності кафедри в інформаційному просторі та розвиток системи зовнішніх комунікацій.

**План заходів щодо реалізації
Стратегії розвитку кафедри туризму, рекреації та краєзнавства
на 2026-2030 роки**

№ з/п	Зміст заходу	Відповідальний за виконання	Етапи виконання
Підвищення якості освітнього процесу			
1.	Проводити оновлення освітніх програм спеціальності Туризм та рекреація СВО Бакалавр, СВО Магістр на основі їх відкритого обговорення із здобувачами освіти, стейкхолдерами та подальшим розміщенням на сайті університету	Завідувач кафедри, заступник з навчально-методичної роботи	Постійно
2.	Уніфікувати навчальні плани, освітні компоненти, навчально-методичні матеріали щодо проведення навчальних занять відповідно до освітніх стандартів та освітніх програм на основі наукових досягнень і сучасних практик	Завідувач кафедри, заступник з навчально-методичної роботи	Постійно
3.	Розширити співпрацю кафедри з підприємствами, організаціями, установами та фірмами, профіль діяльності яких відповідає спеціальності Туризм та рекреація	Завідувач кафедри	Постійно
4.	Забезпечити право здобувачів вищої освіти на можливість формувати індивідуальну освітню траєкторію за кожною освітньою програмою кафедри через вибірковість освітніх	Завідувач кафедри, заступник з навчально-методичної роботи	Постійно

	компонентів		
5.	Удосконалювати методи викладання освітніх компонентів через використання активних форм навчання (моделювання різних ситуацій, використання інтелектуальних та ділових ігор, доповіді, есе, презентації здобувачів вищої освіти та їх обговорення і аналіз, дискусії на задану тему та заняття із використанням програмованих засобів навчання)	Завідувач кафедри, ведучі викладачі	Постійно
6.	Розробляти нові та удосконалювати існуючі методичні рекомендації для виконання практичних занять, самостійної та індивідуальної роботи з освітніх компонентів, враховуючи інноваційний розвиток в сфері туризму та рекреації	Завідувач кафедри, заступник з навчально-методичної роботи, ведучі викладачі	Постійно
7.	Здійснювати підготовку здобувачів до участі у міжнародних та всеукраїнських олімпіадах, конкурсах наукових робіт, конкурсі Завтра.UA	Завідувач кафедри, викладачі кафедри	Постійно
8.	Залучати до аудиторних занять з професійно-орієнтованих дисциплін кафедри професіоналів-практиків, експертів, представників роботодавців із сфер туризму, сільського зеленого туризму та готельно-ресторанної справи	Ведучі викладачі	Постійно
9.	Забезпечувати дотримання академічної доброчесності працівниками кафедри та здобувачами вищої освіти, у тому числі створити і забезпечувати функціонування ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату	Завідувач кафедри, заступник з навчально-методичної роботи	Постійно
Розвиток науково-інноваційної діяльності			
10.	Здійснювати наукові дослідження в межах виконання науково-дослідної теми кафедри «Розвиток соціо-еколого-економічної системи туризму і рекреації в умовах глобалізації»	Завідувач кафедри, викладачі кафедри	Постійно
11.	Організовувати та проводити на кафедрі наукові семінари та круглі столи	Завідувач кафедри, заступник з наукової роботи	Постійно
12.	Збільшувати кількість наукових статей у міжнародних журналах, у тому числі які індексуються в наукометричних базах Scopus, Web of Science	Завідувач кафедри	Постійно
13.	Розвивати студентський науковий гурток «Туризмознавець», залучати здобувачів до написання наукових праць, участі в науково-практичних конференціях, наукових семінарах, круглих столах, конкурсах і олімпіадах	Завідувач кафедри, заступник з наукової роботи, керівник студентського гуртка	Постійно

Підвищення кадрового потенціалу			
14.	Підвищувати кваліфікацію викладачів кафедри шляхом стажування в провідних національних і закордонних освітніх, наукових та туристичних установах	Завідувач кафедри, викладачі кафедри	Постійно
15.	Проводити навчально-практичні семінари і тренінги із залученням провідних висококваліфікованих вітчизняних та міжнародних фахівців-практиків в освітній, професійній та туристичних галузях з метою обміну знаннями і підвищення загальної ерудованості викладацького складу	Завідувач кафедри, викладачі кафедри	Постійно
Поглиблення інтернаціоналізації діяльності			
16.	Продовжити науково-освітню співпрацю кафедри із закордонними науково-дослідними, навчальними та туристичними закладами, з якими укладено двосторонні угоди про співпрацю	Завідувач кафедри, заступник з наукової роботи	Постійно
17.	Провести уніфікацію освітніх програм, навчальних планів та практик через академічну мобільність (для викладачів – проходження стажування, читання лекцій, тощо; для студентів – проходження практики у зарубіжних університетах)	Завідувач кафедри, заступник з навчально-методичної роботи	Постійно.
Розвиток студентського самоврядування та покращення виховної роботи зі студентами			
18.	Залучати студентську молодь кафедри з активною життєвою позицією до діяльності студентської самоврядної організації «Основа».	Заступник завідувача з виховної роботи	Постійно
19.	Здійснювати соціальний захист здобувачів, покращувати комфортність проживання в гуртожитку № 2	Заступник завідувача з виховної роботи, наставники академічних груп	Постійно
20.	Заохочувати здобувачів та працівників кафедри до участі у творчих студіях, гуртках, майстер-класах, спортивних секціях університету	Завідувач кафедри, заступник з виховної роботи, наставники академічних груп	Постійно
21.	Брати участь в організації та проведенні культурних заходів кафедри, факультету і університету, заохочувати до здорового способу життя і культурного дозвілля як здобувачів, так і працівників кафедри	Завідувач кафедри, заступник з виховної роботи, наставники академічних груп	Постійно
22.	Забезпечувати проведення бесід та круглих столів із духовного та національно-патріотичного виховання студентської молоді	Заступник з виховної роботи, наставники академічних груп	Постійно
23.	Проводити заходи, що присвячені академічній доброчесності, а також інструктувати здобувачів та співробітників	Завідувач кафедри	Постійно

	щодо запобігання корупції		
Поліпшення матеріально-технічної бази			
24.	Забезпечення навчальних аудиторій мультимедійним та іншим обладнанням	Завідувач кафедри	Постійно
25.	Відновити та ввести в освітній процес навчальні лабораторії кафедри	Завідувач кафедри	Постійно
26.	Оформлення навчальних аудиторій і лабораторій кафедри сучасними наочними і навчальними стендами	Завідувач кафедри, викладачі кафедри	Постійно